

## План мероприятий по повышению уровня компетенции педагогов МБДОУ «Сказка» с. Гаровка – 2 на 2023-2024 учебный год.

**Цель:** создание оптимальных условий для повышения профессиональной компетентности педагогов МБДОУ в условиях модернизации дошкольного образования, повышение качества дошкольного образования.

### **Задачи:**

- ✓ формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего необходимый уровень квалификации для работы в режиме развития и инноваций;
- ✓ формирование умений проектировать и прогнозировать педагогический процесс в условиях внедрения ФОП и ФГОС дошкольного образования;
- ✓ повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства;
- ✓ Активизировать творческий потенциал педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространения;
- ✓ Повысить мотивацию педагогов для активного внедрения инновационных технологий и участия в конкурсном движении.

### **Пути реализации мероприятий.**

**Разработка системного подхода к организации непрерывного образования и повышения профессиональной компетентности педагогических кадров МБДОУ:**

- ✓ применение таких интерактивных методов как: деловые игры, технология открытого пространства, мозговой штурм, презентация;
- ✓ создание внутренней системы повышения квалификации (теоретические семинары, деловые игры, практикумы, творческие группы и т. д.);
- ✓ сотрудничество с ХК ИРО.

**Повышение мотивации педагогов для активного внедрения инновационных технологий и участия в конкурсном движении.**

- ✓ разработка системы мер поощрения творческих педагогов, проведение конкурсов профессионального мастерства, на лучшую постановку воспитательно-образовательной работы, на обогащение предметно-развивающей среды, различные выставки и др.
- ✓ активное участие педагогов в методической службе на уровне МБДОУ: работа в составе проблемно-творческих групп;
- ✓ развитие восприимчивости педагогов к новшествам через тренинги, дискуссионные площадки, творческие игры, мастер-классы,
- ✓ повышение уровня новаторства и творческой активности воспитателей в коллективе;
- ✓ разработка индивидуальных программ личностного развития педагогов.

**Активизация творческого потенциала педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространения. Формирование образа успешного педагога через формирование и своевременное ведение электронного портфолио.**

- ✓ разработка педагогами авторских программ, проектов, специальных семинаров;

- ✓ активное участие педагогов в методической работе на уровне МБДОУ: работа в составе проблемно-творческих групп;
- ✓ обобщение опыта своей работы в виде публикаций;
- ✓ ведение собственных сайтов;
- ✓ своевременное ведение и пополнение электронного портфолио педагогов;

***Создание системы регулирования трудоустройства и закрепления молодых специалистов в ДОУ.***

Для реализации данной задачи планируется использовать следующие мероприятия.

- ✓ анализ кадровой ситуации в системе МАБДОУ прогнозирование потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы;
- ✓ Привлечение в систему образования молодых кадров путем материальной поддержки и обеспечения методического сопровождения.
- ✓ Разработка плана организации повышения квалификации индивидуально с каждым педагогом.
- ✓ Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми (технологии проектирования, информационные технологии, ТРИЗ и т.д.).
- ✓ Оформление результатов деятельности, подготовка методических материалов для издания, определения, перспектив развития профессиональной компетентности педагогов.

***Ожидаемые результаты.***

- закрепление кадров в МБДОУ и создание условий для притока молодых педагогических кадров;
- ✓ решение комплекса социальных и моральных мер поощрения для повышения статуса педагогических работников;
- ✓ реализация плана позволит создать более благоприятные условия для профессионального роста и эффективного использования кадрового потенциала;
- ✓ готовности педагогических работников к использованию ИКТ технологий в педагогическом процессе и повышении квалификации;
- ✓ мотивации к качественному педагогическому труду;
- ✓ увеличения доли педагогических работников, реализующих инновационные педагогические технологии, авторские программы, принимающих участие в профессиональных конкурсах разных уровней;
- ✓ повышения социального статуса воспитателя;
- ✓ увеличения доли молодых специалистов в образовательных учреждениях;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических кадров МБДОУ;
- внедрение инноваций и нововведений: открытие личных сайтов педагогов, участие в профессиональных конкурсах на различном уровне, разработка методических пособий и авторских программ;
- создание модели системной работы по непрерывному повышению квалификации;
- успешное прохождение аттестации для повышения уровня квалификации педагогов;
- качественно сформированный творчески работающий коллектив педагогов-единомышленников.

№	Мероприятия	Цель	Ожидаемые результаты	Сроки реализации	Ответственные
1	Внедрение ИКТ в образовательную	Повышение компетенций педагогов в вопросах	Повышение эффективности воспитательно-	В течение реализации	Старший воспитатель

	деятельность	реализации ФОП и ФГОС ДО, ИКТ-компетентности, развитие профессионального и творческого потенциала коллектива.	образовательного процесса в МБДОУ. Совершенствование навыков владения информационно-коммуникативными технологиями педагогов МБДОУ.	плана	Воспитатели
2	Школа педагогического мастерства (самообразование)	Развитие профессиональной компетентности и творческого потенциала педагогов	Повышение уровня эффективности практической деятельности педагога.	В течение реализации плана	Старший воспитатель воспитатели
3	Тренинги «Профилактика эмоционального выгорания педагогов»	Профилактика и сохранение психологического здоровья педагогов в образовательной среде. Ознакомление педагогов с приемами саморегуляции.	Снижение уровня эмоционального выгорания воспитателей	В течение реализации плана	Старший воспитатель
4	Курсы повышения квалификации	Формирование структурной целостности педагогической деятельности каждого работника	Повышение уровня профессиональной компетенции пед. Кадров МБДОУ. Успешное прохождение аттестации для повышения уровня квалификации педагогов.	В течение реализации плана	Старший воспитатель Воспитатели
5	Выступления педагогов на метод объединениях на базе своего и других МБДОУ	Всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства каждого педагога, развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива в целом и, в конечном счете, - повышение качества и эффективности образовательного процесса.	Систематическое участие в профессиональных конкурсах и научно-практических конференциях различного уровня, семинарах, практикумах	В течение реализации программы	Старший воспитатель Воспитатели

6	<p>Мастер-класс по реализации системно-деятельностного подхода в соответствии с требованиями ФГОС в ДОУ</p>	<p>Повышение компетентности участников мастер-класса в умении использовать системно-деятельностный подход в работе с детьми дошкольного возраста. Активизация знаний участников мастер-класса по использованию системно – деятельностного подхода с дошкольниками. Показ участникам мастер-класса использование системно – деятельностного подхода в практической деятельности педагога.</p>	<p>Воспитание и развитие качеств личности педагога, отвечающих требованиям информационного общества.</p>	<p>В течение реализации плана</p>	<p>Старший воспитатель Воспитатели</p>
7	<p>Круглый стол по теме «Возможности развития информационной и компьютерной грамотности дошкольников»</p>	<p>Определение влияние игровых технологий на развитие компьютерной грамотности, а также пользу в компьютерных игровых программах на занятиях.</p>	<p>Внедрение компьютерных технологий в образование дошкольника в условиях требования приоритета развития личности каждого ребёнка в условиях информатизации.</p>	<p>В течение реализации плана</p>	<p>заведующий ДОО Старший воспитатель, Воспитатели</p>
8	<p>В рамках пед. совета проведение «Мозгового штурма» по теме «Расширение возможности использования проектной деятельности в ДОУ»</p>	<p>Обеспечение индивидуализации для каждого ребенка, создание условий для самоопределения и самореализации личности, реализация права ребенка на свободный выбор деятельности, мнений и рассуждений, привлечение детей к занятиям без психологического принуждения, опираясь на их интерес к содержанию и формам деятельности, учитывая</p>	<p>Повышение качества образовательного процесса.</p>	<p>В течение реализации программы</p>	<p>Старший воспитатель Воспитатели</p>

их социальный опыт,  
обеспечение эмоционально-  
личностного и социально-  
нравственного развития  
ребенка.

9	Консультация – презентация по теме «Видео-блог педагога на сайте МБДОУ»	Повышение активности и включение родителей в образовательную деятельность МБДОУ.	и	Активное использование воспитателями в образовательном процессе интернет-ресурсов и персональных сайтов	В течение реализации плана	Старший воспитатель Воспитатели
---	---	--	---	---	----------------------------	------------------------------------

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603975227105553010453559242474517052229353894582

Владелец Решеткина Валентина Александровна

Действителен с 05.06.2023 по 04.06.2024